

**EIDEC – Escuela Internacional de Desarrollo, Educación y Capacitación
Fundación Panamericana para el Desarrollo Integral de Altos Estudios**

Email: infoeidec@eidec.com.ar



**** Institución y cursos registrados en el Registro de Instituciones de Capacitación y Empleo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. ****

Técnicas de Selección de Personal

El curso puede realizarse en forma independiente o como parte de los siguientes Certificados Universitarios:

- Certificado en Gestión de Empresas y Emprendimientos Profesionales.
- Certificado en Gestión de Acciones de Recursos Humanos.

Certificación:  Universidad Tecnológica Nacional
Facultad Regional Buenos Aires
SECRETARÍA DE CULTURA Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Descripción



El curso analiza y trabaja sobre la aplicación de diversas técnicas en el reclutamiento y selección de personal. Resulta tanto adecuado para personas trabajando en consultoras como en las áreas de personal de empresas, en PyMEs o en forma independiente y que tienen a su cargo la tarea de búsqueda y selección de personal.

Objetivos

Al completar el curso los participantes:

- Comprenderán el proceso y circuito para convocar, seleccionar y retener personal.
- Comprenderán el rol del selector de personal.

Sede Buenos Aires:

Av. Carlos Pellegrini 445 – Piso 1A (y Av. Corrientes).
Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Teléfonos y fax: (011) 43.28.30.27 // 43.28.31.38
E-mail: infoeidec@eidec.com.ar ; WEB: www.eidec.com.ar

EIDEC Formación Presencial.
E-Learning.
Escuela Internacional de Desarrollo Educación y Capacitación.

FP FUNDACION PANAMERICANA

En convenio con :
UTN
Universidad Tecnológica Nacional
Facultad Regional Buenos Aires Secretaría
de Cultura y Extension Universitaria

“El requisito del éxito es la prontitud en las decisiones.”
(Baltasar Gracián)

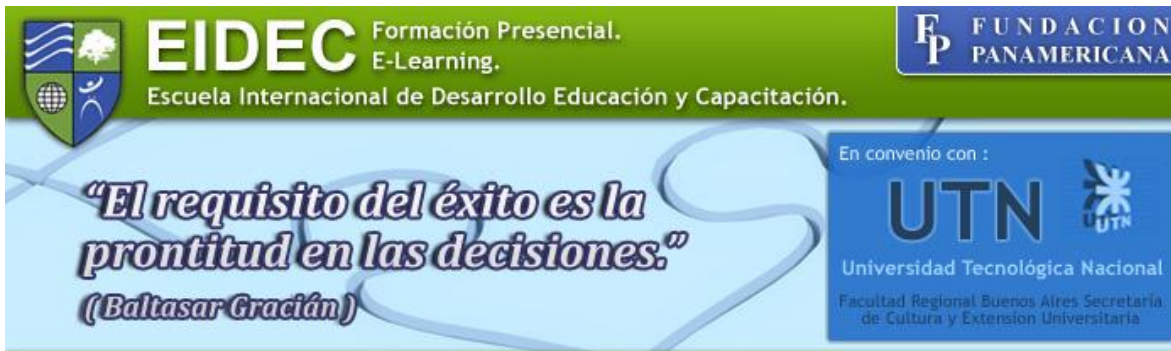
- Sabrán confeccionar perfiles de búsqueda de personal.
- Sabrán cómo implementar estrategias de reclutamiento interno.
- Sabrán cómo implementar estrategias de reclutamiento externo (búsquedas online, publicación de avisos, etc.).
- Identificarán las distintas etapas del proceso de selección de personal.
- Conocerán diversas técnicas de entrevista y evaluación.
- Conocerán técnicas de entrevista y evaluación grupal y assessment center.
- Sabrán cómo evaluar la pauta económica.
- Identificarán formas y estrategias de comunicación con los candidatos.

Contenidos

- El proceso de búsqueda y selección de personal. Objetivos.
- ¿Dónde comenzar?. El proceso de búsqueda.
- Análisis de la oferta y demanda de recursos humanos.
- El rol del responsable de entrevista y selección.
- Etapas del proceso de selección de personal.
- Elaboración de descripciones de puestos de trabajo. Perfiles de búsqueda.
- Relaciones con los clientes. Políticas organizacionales.
- Reclutamiento.
- Promoción y reclutamiento interno.
- Realización de búsquedas externas. Avisos de búsqueda de personal.
- Conducción de entrevistas. Cuestiones actitudinales. Modelos de entrevista. Análisis y procesamiento de la información.
- Tipos de pruebas de selección.
- Evaluación. Decisión. Integración. Inducción.
- Conducción de entrevistas grupales.
- Assessment centers.
- Confección y evaluación de CVs.

Sede Buenos Aires:

Av. Carlos Pellegrini 445 – Piso 1A (y Av. Corrientes).
Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Teléfonos y fax: (011) 43.28.30.27 // 43.28.31.38
E-mail: infoeidec@eidec.com.ar ; WEB: www.eidec.com.ar



Duración:

12 horas en 4 encuentros de 3 horas.

El curso se encuentra también disponible en modalidad virtual (a distancia a través de campus virtual).

Para visitar un recorrido de funcionamiento del campus virtual acceda a:

<http://www.raicesdesign.com.ar/eidec/>

Profesor

Lic. Federico Pafundi. Licenciado en Psicología. Cursó el Posgrado de Gestión de Calidad en el I.T.B.A. Socio del Estudio B&S. Se desempeñó como Jefe de Capacitación y Desarrollo de Pirelli Cables y Pirelli Argentina. Responsable de Calidad de Air Liquide Argentina. Consultor en calidad. Docente en la Universidad de La Matanza. Profesor titular en la Universidad del Salvador en las cátedras de Psicología Laboral y adjunto de Psicología Organizacional. Miembro de IPACE - Comisión Premio Nacional a la Calidad.

Certificación

Al completar su curso los alumnos reciben el Certificado correspondiente al Curso de Técnicas de Selección de Personal emitido por la Fundación Panamericana para el Desarrollo Integral de Altos Estudios.

Materiales y metodología

El curso incluye carpeta con materiales de estudio y eventualmente acceso a materiales complementario en formato digital.

Los grupos de trabajo son reducidos y se trabaja con una modalidad participativa, de análisis de casos, discusiones, ejercitaciones prácticas, juegos de roles para la simulación de entrevistas y casos de aplicación orientados al perfil de los participantes.

Sede Buenos Aires:

Av. Carlos Pellegrini 445 – Piso 1A (y Av. Corrientes).

Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Teléfonos y fax: (011) 43.28.30.27 // 43.28.31.38

E-mail: infoeidec@eidec.com.ar ; WEB: www.eidec.com.ar