



**EIDEC – Escuela Internacional de Desarrollo, Educación y Capacitación
Fundación Panamericana para el Desarrollo Integral de Altos Estudios**

Email: infoeidec@eidec.com.ar



*** Institución y cursos registrados en el Registro de Instituciones de Capacitación y Empleo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. ***

Curso de Estrategias de Compensación y Retención de Recursos Humanos

El curso puede realizarse en forma independiente o como parte de los siguientes Certificados Universitarios:

- Certificado en Gestión de Empresas y Emprendimientos Profesionales.
- Certificado en Gestión de Acciones de Recursos Humanos.
- Certificado en Liquidaciones Impositivo Laborales

Certificación:  Universidad Tecnológica Nacional
Facultad Regional Buenos Aires
SECRETARÍA DE CULTURA Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Descripción

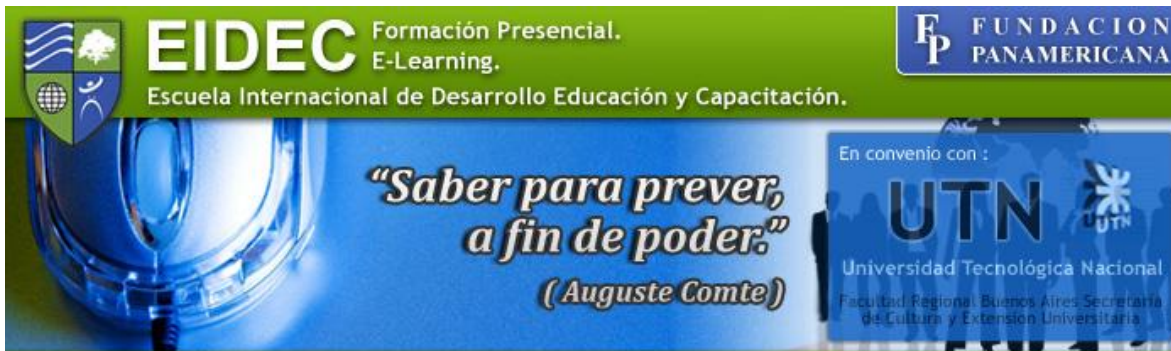


El curso analiza los conceptos de liquidación de sueldos que influyen en la determinación de las compensaciones y esquemas de retención de recursos humanos. Se evalúan las políticas de compensación y retención en función de la legislación vigente, diversas áreas de industria y sus problemáticas y el contexto general del mercado laboral. Se consideran en el análisis todos los items relacionados con aspectos legales, cargas sociales, etc.

El curso gira en torno al eje de las estrategias de retención y fórmulas de compensación de tal manera de aprender a retener y fidelizar los recursos humanos de la empresa teniendo en cuenta el marco legal vigente.

Sede Buenos Aires:

Av. Carlos Pellegrini 445 – Piso 1A (y Av. Corrientes).
Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Teléfonos y fax: (011) 43.28.30.27 // 43.28.31.38
E-mail: infoeidec@eidec.com.ar ; WEB: www.eidec.com.ar



Los temas propios de Liquidación de Sueldos y Ganancias de 4ta Categoría se enuncian en función de sus implicancias con las estrategias de compensación y retención de recursos humanos que pueda implementar la empresa.

Contenidos

Revisión del proceso de liquidación de sueldos y jornales. Aportes personales y contribuciones patronales. Liquidación de Horas extras. Trabajo nocturno. Valor horario. Adicionales, premios y primas. Gratificaciones remunerativas y no remunerativas. Exigibilidad de las mismas. Sueldo anual complementario.

Liquidación de ganancias de 4ta categoría. Régimen de Retención para empleados en relación de dependencia. R.G. 1261 AFIP. Impuesto a las ganancias para la cuarta categoría. Objeto. Ganancias comprendidas. Exenciones. Todas las Deducciones personales y generales posibles a tomar por el empleado. Requisitos para la deducción.

Evaluación de políticas de compensaciones vigentes y opciones de compensación factibles. Escalas salariales. Estrategias de aumentos por mérito. Consideraciones contables y legales. Implementación de esquemas de bonus. Consideraciones contables y legales. Esquemas de beneficios a los empleados apropiadas al área de industria. Consideraciones contables y legales. Evaluación de los motivos de renuncia y soluciones posibles (ligadas a las políticas de compensación). Evaluación de los perfiles de empleados versus las políticas de compensación y retención de empleados.

Duración:

12 horas en 4 encuentros de 3 horas.

Equipo de Profesores



Lic. Elio Chaieb. Profesor Coordinador de la Cátedra Administración de Personal de la carrera de Licenciado en Administración (Fac. Cs. Ec.) en la Universidad Nacional de La Matanza. Profesor de la Cátedra de Administración de los RRHH en la Universidad de Morón. Ex - Gerente de Recursos Humanos de Trenes de Buenos Aires, Cepa y Griferías FV S.A.

Sede Buenos Aires:

Av. Carlos Pellegrini 445 – Piso 1A (y Av. Corrientes).

Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Teléfonos y fax: (011) 43.28.30.27 // 43.28.31.38

E-mail: infoeidec@eidec.com.ar ; WEB: www.eidec.com.ar



Ex - gerente de Recursos Humanos de Argetlisa. Co - autor de los libros '**Principios de Administración**' de editorial C & C y de "**Liquidación de Sueldos y Jornales**" de editorial Prometeo. Actualmente se encuentra a cargo de la Gestión de Procesos de Recursos Humanos en el grupo Benito Roggio Transportes S.A. (Metrovias).



Dra. Sabrina Nanni. Contadora Pública. Posgraduada en Conducción Estratégica de Recursos Humanos (IDEA). Se ha desempeñado como Analista Senior de Recursos Humanos responsable de la liquidación de sueldos para personal mensual e impuesto a las ganancias de 4ta categoría para Dupont Argentina S.A. y como Analista para el estudio contable Basso-Dassis.

Certificación

Al completar su curso los alumnos reciben el Certificado correspondiente al Curso de Estrategias de Compensación y Retención de Recursos Humanos emitido por EIDEC / Fundación Panamericana para el Desarrollo Integral de Altos Estudios.

Materiales y metodología

El curso incluye carpeta con materiales de estudio y eventualmente acceso a materiales complementario en formato digital. Los grupos de trabajo son reducidos y se trabaja con una modalidad participativa, de análisis de casos, ejercitaciones prácticas, revisión de la legislación y casos de aplicación orientados al perfil de los participantes.

Sede Buenos Aires:

Av. Carlos Pellegrini 445 - Piso 1A (y Av. Corrientes).
Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Teléfonos y fax: (011) 43.28.30.27 // 43.28.31.38
E-mail: infoeidec@eidec.com.ar ; WEB: www.eidec.com.ar